

## Team-Check zum Thema:

### „Wie gehen wir miteinander um?“

© Dr. Anne Katrin Matyssek



		stimmt voll	eher ja	eher nicht	stimmt nicht
<b>Nr.</b>	<b>Frage</b>				
1	Wenn wir feiern, machen fast immer alle mit.	+2	+1	-1	-2
2	„Bitte“ und „Danke“ sind bei uns selbstverständlich.	+2	+1	-1	-2
3	Wir begrüßen uns morgens mit einem Lächeln.	+2	+1	-1	-2
4	Bei uns herrscht manchmal eine Ellenbogen-Mentalität.	-2	-1	+1	+2
5	Wir haben selten Lobesworte für Kollegen untereinander.	-2	-1	+1	+2
6	Bei uns wird ab und zu auch der Teamleiter gelobt.	+2	+1	-1	-2
7	Wenn ich in der Freizeit über die Firma erzähle, spreche ich zu 90% (ehrlich sein!) Positives über die Kollegen.	+2	+1	-1	-2
8	Wir helfen uns gegenseitig, wenn Not am Mann ist.	+2	+1	-1	-2
9	Der Teamleiter hat besondere Lieblinge im Team.	-2	-1	+1	+2
10	Ich fühle mich in alle für mich wichtigen Dinge gut einbezogen.	+2	+1	-1	-2
11	Wenn etwas schief läuft, wird immer gleich ein Schuldiger gesucht, statt über die zugrunde liegenden Ursachen für die Probleme nachzudenken.	-2	-1	+1	+2
12	Bei uns wird auch schon mal vor versammelter Mannschaft kritisiert.	-2	-1	+1	+2
13	Jeder, der Feierabend hat, verabschiedet sich von den anderen.	+2	+1	-1	-2
14	Bei uns werden manchmal absichtlich Informationen nicht weitergegeben.	-2	-1	+1	+2
15	Ich fühle mich als Arbeitskraft von den anderen wertgeschätzt.	+2	+1	-1	-2
16	Ich fühle mich als Person / Mensch von den anderen wertgeschätzt.	+2	+1	-1	-2
17	Wir haben Leute im Team, die richtig schlechte Laune verbreiten.	-2	-1	+1	+2
18	Einige scheinen wenig von anderen Kollegen zu halten, was sie z.B. mit geringschätzigen Blicken, Äußerungen oder zweideutigen Anspielungen deutlich machen.	-2	-1	+1	+2
19	Bei uns darf jeder seine kleinen Macken haben.	+2	+1	-1	-2
20	Wir muntern uns gegenseitig auf.	+2	+1	-1	-2
21	Wenn jemand unangenehm riecht, wird/ würde er nicht offen darauf angesprochen (stattdessen bekommt er Deo zu Weihnachten etc.).	-2	-1	+1	+2
22	Die meisten im Team interessieren sich nicht das Privatleben der anderen.	-2	-1	+1	+2
23	Zu Geburtstagen wird bei uns gratuliert.	+2	+1	-1	-2
24	Unsere Sozialräume sind schon mal „versifft“.	-2	-1	+1	+2
25	Unsere WC-/ Waschräume sind hygienisch nicht einwandfrei.	-2	-1	+1	+2
26	Wir haben jemanden im Team, der sich „für sich“ hält.	-2	-1	+1	+2
27	Der Umgangston leidet manchmal in unserem Team.	-2	-1	+1	+2
28	Ich traue mich, bei besonderen Erfolgen den anderen davon zu erzählen.	+2	+1	-1	-2
		stimmt	eher	eher	stimmt

Aus Gründen der sprachlichen Vereinfachung wurde in diesem Fragebogen ausschließlich die männliche Form gewählt. Selbstverständlich gilt der Fragebogen auch für weibliche Personen.

		voll	ja	nicht	nicht
<b>Nr.</b>	<b>Frage</b>				
29	Unser Team spaltet sich häufig in feste Koalitionen. Die Grüppchen untereinander tauschen sich kaum aus.	-2	-1	+1	+2
30	Bei uns wird unter Kollegen mehr über negative Leistungen als über positive gesprochen.	-2	-1	+1	+2
31	Wenn wir als Team einen Erfolg zu verbuchen haben, freuen wir uns gemeinsam.	+2	+1	-1	-2
32	Um Hilfe nachzufragen, wird als Schwäche angesehen.	-2	-1	+1	+2
33	Wenn jemand länger krank ist (> 10 Tage), haben wir Kontakt zu ihm (Karten schreiben, Anrufen etc., außer es wurde explizit das Gegenteil gewünscht).	+2	+1	-1	-2
34	Tuscheleien gehören bei uns zur Tagesordnung.	-2	-1	+1	+2
35	Die anderen wissen, worauf ich stolz bin.	+2	+1	-1	-2
36	Ich weiß bei jedem Teamkollegen, wo seine Stärke liegt.	+2	+1	-1	-2
37	Wenn es einem Kollegen schlecht geht, springen die anderen ein (Dienste tauschen etc.).	+2	+1	-1	-2
38	Intrigen und Neid sind bei uns sehr verbreitet.	-2	-1	+1	+2
39	Als Neuer hat man es bei uns nicht leicht, sich einzugliedern und akzeptiert zu werden.	-2	-1	+1	+2
40	Wir haben immer ein offenes Ohr für einander – auch bei privaten Themen.	+2	+1	-1	-2

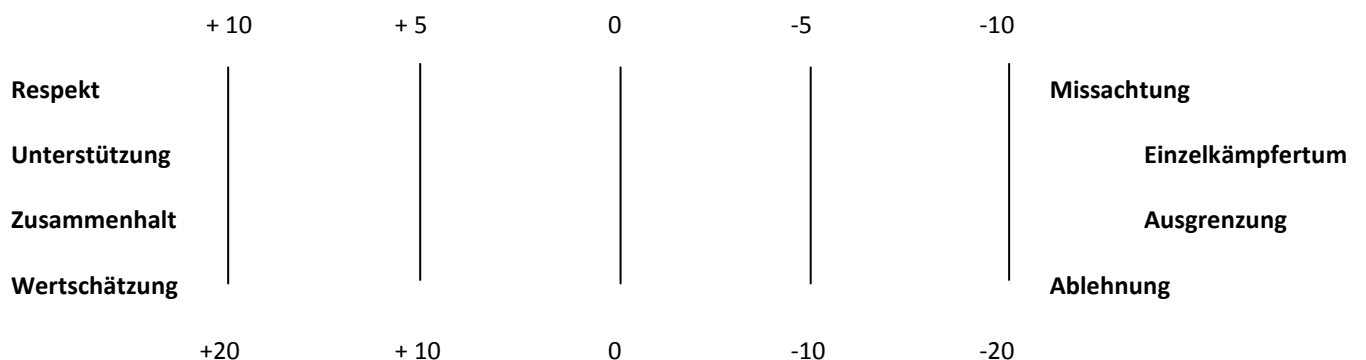
Addieren Sie die Punkte bei folgenden Fragen: 2, 3, 13, 21, 23, 24, 25, 27, 33, 34  
 Summenscore in der Dimension **Respekt vs. Missachtung** = \_\_\_\_\_

Addieren Sie die Punkte bei folgenden Fragen: 4, 7, 8, 14, 17, 20, 22, 28, 32, 37  
 Summenscore in der Dimension **Unterstützung vs. Einzelkämpfertum** = \_\_\_\_\_

Addieren Sie die Punkte bei folgenden Fragen: 1, 9, 10, 19, 26, 29, 31, 36, 38, 39  
 Summenscore in der Dimension **Zusammenhalt vs. Ausgrenzung** = \_\_\_\_\_

Addieren Sie die Punkte bei folgenden Fragen: 5, 6, 11, 12, 15, 16, 18, 30, 35, 40  
 Summenscore in der Dimension **Wertschätzung vs. Ablehnung** = \_\_\_\_\_

Tragen Sie die Summenscores der 4 Dimensionen als Balken ins Profil ein: Bei Extremwerten verwenden Sie bitte die untere Skaleneinteilung: Max. +20, Min. -20; bei „homogeneren Werten“ [Max. +10, Min. -1] die obere!



**Team-Scores ermitteln:**

Addieren Sie die Werte über alle (anonym!!!) ausgefüllten Dimensionen, so dass Sie sehen können, wo das Team insgesamt seine Stärken sieht!